

当社の就職活動等におけるハラスメント防止方針

当社は、就職活動中の学生をはじめとする求職者等（以下、求職者等）の基本的人権を尊重し、「公正な採用選考の基本」に基づいて、採用活動を行います。

尚、具体的な留意事項、禁止事項についても別途定めて活動しております。

記

1. 従業員への周知・啓発

当社は採用活動に関わるすべての従業員に対し、採用活動指針の遵守と求職者等へのハラスメント防止に関する教育を徹底いたします。

2. 求職者の皆様とお会いする際の行動規範

当社は、求職者の皆さまと面談等を実施するに当たり、次のルールを厳守します。

(1) 面談場所

次のいずれかで対応いたします。

①当社施設内 ②学校施設内 ③オンライン ④第三者の目がある環境

(2) 面談方法

原則、採用担当者 1 名を含む従業員 2 名以上で対応します。

1 対 1 となる場合は、オープンスペースを使用します。

(3) 面談時間

原則 9:00~17:30 とし、早朝・深夜・休日の個別面談の要求や誘導を禁止します。

(4) 連絡方法

会社の電話またはメールを利用します。個人的な連絡先（LINE・SNS 等）の交換、および私的な面会を一切行いません。

(5) 飲食

飲食を伴う面談の場合、いかなる状況でも飲酒は一切禁止とします。

3. 相談窓口（ヘルプライン）の設置

万が一、当社の採用活動においてハラスメントに該当する、またはその疑いがある事象が発生した場合に備え、求職者の皆さまが直接ご連絡いただける相談窓口（ヘルプライン）を設置しております。ご相談いただいた方のプライバシーは厳守され、ご相談を理由として選考等で不利益な取り扱いを受けることは一切ございません。

【相談窓口（ヘルプライン）】

株式会社近鉄ゴルフアンドリゾート 運営管理部（就活ハラスメント相談担当課長）

TEL / 06-6776-3102（平日 9:00~17:50）

電子メール / kgr-recruithelp@kintetsu-re.co.jp